



DE BAVO METHODE

COMPLETE P&O STRUCTUUR VOOR HET MKB

Elk bedrijf streeft ernaar het beste uit de medewerkers te halen en daarbij zo eerlijk mogelijke beloningsverhoudingen te hanteren. Veel bedrijven kennen wel bepaalde systemen voor salarissen of beoordelingen. Soms worden er ook nog functiebeschrijvingen gemaakt. In de meeste gevallen echter is er tussen al deze zaken weinig samenhang. Systemen die u echt helpen de prestaties van medewerkers te verbeteren zijn vaak complex en kunnen alleen met behulp van dure adviestrajecten worden ingevoerd. Een situatie die voor de meeste MKB ondernemers niet aantrekkelijk is.

Uitgedaagd door deze problematiek heeft INTERVICIS CONSULT de BAVO Methode ontwikkeld. Drie met elkaar samenhangende modulen om effectief de prestaties van uw medewerkers te sturen en vooral te verbeteren. Want dat is waar het echt om gaat; medewerkers beter maken en daardoor als organisatie beter presteren!

A.FUNCTIEWAARDERING

Vaak is functiewaardering opgehangen aan complexe, ondoorzichtige systemen. Het gevolg hiervan is dat voor de uitvoering van deze systemen de hulp van gespecialiseerde (dure) consultants onmisbaar is en dat ze in de uitvoering veel papieren rompslomp met zich meebrengen. Voor veel (kleinere of middelgrote) bedrijven vormt dit een onoverkomelijke hindernis om een dergelijk systeem in te voeren.

Bestaande systemen gaan bij hun benadering nog al te vaak uit van wat een functionaris moet kennen en kunnen en niet of nauwelijks van de gewenste resultaten (output) die een bepaalde functie voor de organisatie moet leveren.

Functiewaardering volgens de BAVO METHODE biedt u de mogelijkheid om een volledig professionele methode zelf toe te passen zonder vast te zitten aan dure adviesbureaus. Doel van de BAVO Methode is het creëren van een zeer gebruikersvriendelijk systeem dat de verantwoordelijke functionarissen in het bedrijf in staat stelt om snel zelf met de systemen te werken.

De functieprofielen beschrijven de resultaten (output) die een functie dient te leveren en koppelt deze aan de noodzakelijke kerncompetenties. Het functieprofiel wordt door een kleine vaste groep uit de organisatie gewogen aan de hand van vooraf gedefinieerde wegingsfactoren en op basis van getoetste criteria. De weging die op basis hiervan ontstaat wordt verrijnd met factoren gericht op de mate van verantwoordelijkheid en afbreukrisico.

In die gevallen waar verschil van mening ontstaat treedt INTERVICIS CONSULT op als onafhankelijke partij voor het geven van een "second opinion".

Deze methode is uiteraard uitvoerig getest en gevalideerd en is in elke bedrijfssituatie toepasbaar.



Investering

De aanschaf van deze module vergt een eenmalige investering van €4.500,00 (excl. BTW). Bij dit bedrag zijn de volgende zaken inbegrepen:

- .Handleidingen
 - .Rekendocumenten
 - .Standaard vragenlijsten
 - .Trainingsdag voor de "key users"
 - .Gedurende de opstart van het systeem in de organisatie een halve dag begeleiding van de wegingsgroep.
- Aanvullend is het noodzakelijk om een abonnement af te sluiten à €500,00 per jaar(excl. BTW).

Hiervoor krijgt u:

- .Jaarlijkse audit om te bezien of de methode juist wordt toegepast inclusief eventuele adviezen ter verbetering.
- .Onbeperkt aantal "second opinions"
- .Gebruik telefonische/email helpdesk ook voor alle andere P&O vragen
- .Eventuele "updates" van het systeem

B. SALARISSYSTEMATIEK

Zelf even snel een tabelletje maken of een kopietje van een bevriende collega ondernemer. Het komt helaas nog steeds vaak voor. Dat is jammer want op deze manier wordt de kans gemist om transparante beloning toe te passen die mensen motiveert om zich te verbeteren.

De salarismodule van de BAVO METHODE biedt een eenvoudig toepasbaar stramien dat geheel wordt toegesneden op uw bedrijfssituatie.

Op eenvoudige wijze kunt u er zelf mee werken en ook uw medewerkers zullen ervaren dat een duidelijk en helder beloningssysteem hen aanzet tot betere resultaten.

Investering

De aanschaf van deze module vergt een eenmalige investering van €2.500,00 (excl. BTW). Bij dit bedrag zijn inbegrepen:

- .uitgewerkte salaristabellen
- .handleiding
- .reglement
- .op maat uitwerken

C. BEOORDELINGEN

Beoordelen doen we de hele dag. Vaak echter komt het er niet van om medewerkers systematisch te beoordelen en dan ook nog zodanig dat het oordeel als startpunt voor verdere ontwikkeling kan worden benut. Natuurlijk kost het veel tijd maar die tijd valt in het niet bij de tijd die u nodig heeft om een niet functionerende medewerker weer op de rails te krijgen of (wanneer dat niet meer lukt) ontslagen te krijgen.

Systematisch beoordelen helpt u het beste uit uw mensen te halen.

Met de module beoordelen van de BAVO METHODE kunt u het allemaal zelf. Een op maat gemaakt beoordelingsstramien, één op één gekoppeld aan uw functiebeschrijvingen, waar u direct mee uit de voeten kunt en dat u probleemloos kan koppelen aan de salarismodule. Ook hier is het sleutelwoord "eenvoud".

Investering

De aanschaf van deze module vergt een eenmalige investering van €3.500,00 (excl. BTW).

Bij dit bedrag zijn inbegrepen:

- .Uitgewerkt beoordelingsstramien op maat gemaakt
- .handleiding
- .reglement
- .een dag training van uw leidinggevenden (maximaal 12) in het voeren van beoordelingsgesprekken.